



Boletim Fenae

Campanha Nacional 2022

#BoraGanharEsseJogo

Edição nº 03 – agosto de 2022

Teletrabalho: proposta vai avançar

Comando dos Bancários segue cobrando agilidade na resposta sobre a proposta global

A proposta da categoria bancária para o trabalho remoto avançou nas negociações realizadas na última quinta-feira (11) com a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban). A Federação apresentou uma proposta, porém pontos importantes como controle da jornada, a ajuda de custo e o acesso do movimento sindical aos trabalhadores não foram incluídos no texto apresentado.

A presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e coordenadora do Comando Nacional dos Bancários, Juvandia Moreira, reforçou a necessidade de agilizar a resposta da proposta global com todos os itens da pauta de reivindicações. “Entregamos a pauta de reivindicações há quase dois meses, já apresentamos cada um dos pontos da nossa minuta e já deu tempo suficiente para que os bancos tivessem analisado o que pedimos e nos dessem a resposta com avanços no combate ao assédio moral e sexual, ao fim das metas abusivas, proteção do emprego e com aumento real, maior reajuste dos vales alimentação e refeição, além da PLR (Participação nos Lucros e Resultados)”, completou.

O coordenador da Comissão Executiva dos Empregados da Caixa e diretor de Administração e Finanças, Cardoso, afirmou que o debate sobre teletrabalho é garantir os direitos dos trabalhadores. “Os bancos precisam garantir a saúde e o bem-estar dos trabalhadores que estão no teletrabalho. Por isso, é fundamental que o controle da jornada, a ajuda de custo e o acesso das entidades em reuniões remotas com os trabalhadores estejam contemplados no Acordo Coletivo”.

Avanços consolidados

O artigo 56 da minuta de reivindicações da categoria é o que trata sobre o teletrabalho. Já houve avanços em relação a diversos pontos, como:

- ▶ Direito de desconexão, com respeito aos períodos de repouso garantidos por força constitucional e infraconstitucional, com certificação específica;
- ▶ Formalização do contrato;
- ▶ Igualdade de direitos e de remuneração entre os trabalhadores da modalidade presencial e remota que exerçam a mesma função;
- ▶ Prevalência dos direitos já estabelecidos nos acordos específicos dos bancos; o fornecimento de vale-transporte proporcional aos dias trabalhados;
- ▶ Fornecimento de equipamentos e mobiliário para que o trabalhador exerça suas atividades e mantenha sua saúde e segurança;
- ▶ Possibilidade de ascensão profissional;
- ▶ Direito de participação em cursos e programas de formação, bem como em atividades de confraternização;
- ▶ Convocação para atividades presenciais com, no mínimo, 24 horas de antecedência;
- ▶ Treinamento da chefia para compreensão das particularidades do regime de teletrabalho;
- ▶ Manutenção de canais de atendimento às demandas que possam surgir para melhoria do ambiente de trabalho;
- ▶ Agendamento prévio para manutenção dos equipamentos, quando necessário, que deverá ocorrer exclusivamente durante a jornada normal de trabalho, com custos arcados pela empresa;
- ▶ Escolha entre trabalho remoto ou presencial a trabalhadoras vítimas de violência doméstica e garantia ao trabalho à distância à trabalhadora separada de seu agressor, judicialmente ou não, mediante sua solicitação expressa.

Próximas negociações

As próximas reuniões de negociações serão realizadas nos dias 15, 18 e 19 de agosto.

Fonte: Contraf/CUT com edição da Fenae



Boletim Fenae

Campanha Nacional 2022

#BoraGanharEsseJogo

Principais pontos da pauta de reivindicação da Campanha Nacional dos Bancários

- ✓ Reposição salarial e nas demais verbas: inflação do período entre 31 de agosto de 2021 e 1º de setembro de 2022 (INPC) mais 5% de aumento real;
- ✓ Aumento maior para o VR e VA;
- ✓ Garantia dos empregos;
- ✓ Manutenção da regra da PLR, atualizada pelo índice de reajuste;
- ✓ Jornada contratual de 4 dias de trabalho, entre segunda e sexta-feira;
- ✓ Fim das metas abusivas;
- ✓ Combate ao assédio moral;
- ✓ Proteção aos trabalhadores adoecidos;
- ✓ Acompanhamento e tratamento de bancários com sequelas da Covid-19.

► Debates da Caixa:

- ✓ Rigor na apuração de assédio sexual na Caixa
- ✓ Combate ao adoecimento dos empregados
- ✓ Mais contratações
- ✓ Acessibilidade atitudinal aos PCDs
- ✓ Condições de trabalho e Teletrabalho
- ✓ Realização das semanas de prevenção de acidentes de trabalho (Sipat)
- ✓ Revisão do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)
- ✓ Funcef e Saúde Caixa
- ✓ PLR Social e Benefícios

#VocêNo
Controle

