

# Boletim Fenae Campanha Nacional 2022

### #BoraGanharEsseJogo

Edição nº 03 – agosto de 2022

### Teletrabalho: proposta vai avançar

Comando dos Bancários segue cobrando agilidade na resposta sobre a proposta global

A proposta da categoria bancária para o trabalho remoto avançou nas negociações realizadas na última quintafeira (11) com a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban). A Federação apresentou uma proposta, porém pontos importantes como controle da jornada, a ajuda de custo e o acesso do movimento sindical aos trabalhadores não foram incluídos no texto apresentado.

A presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e coordenadora do Comando Nacional dos Bancários, Juvandia Moreira, reforçou a necessidade de agilizar a resposta da proposta global com todos os itens da pauta de reivindicações. "Entregamos a pauta de reivindicações há quase dois meses, já apresentamos cada um dos pontos da nossa minuta e já deu tempo suficiente para que os bancos tivessem analisado o que pedimos e nos dessem a resposta com avanços no combate ao assédio moral e sexual, ao fim das metas abusivas, proteção do emprego e com aumento real, maior reajuste dos vales alimentação e refeição, além da PLR (Participação nos Lucros e Resultados)", completou.

O coordenador da Comissão Executiva dos Empregados da Caixa e diretor de Administração e Finanças, Cardoso, afirmou que o debate sobre teletrabalho é garantir os direitos dos trabalhadores. "Os bancos precisam garantir a saúde e o bem-estar dos trabalhadores que estão no teletrabalho. Por isso, é fundamental que o controle da jornada, a ajuda de custo e o acesso das entidades em reuniões remotas com os trabalhadores estejam contemplados no Acordo Coletivo".

#### Avanços consolidados

O artigo 56 da minuta de reivindicações da categoria é o que trata sobre o teletrabalho. Já houve avanços em relação a diversos pontos, como:

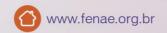
▶ Direito de desconexão, com respeito aos períodos de repouso garantidos por força constitucional e infraconstitucional, com certificação específica;
▶ Formalização do contrato;
▶ Igualdade de direitos e de remuneração entre os trabalhadores da modalidade presencial e remota que exerçam a mesma função;
▶ Prevalência dos direitos já estabelecidos nos acordos específicos dos bancos; o fornecimento de valetransporte proporcional aos dias trabalhados;
▶ Fornecimento de equipamentos e mobiliário para que o trabalhador exerça suas atividades e mantenha sua saúde e segurança;
▶ Possibilidade de ascensão profissional;
▶ Direito de participação em cursos e programas de formação, bem como em atividades de confraternização;
▶ Convocação para atividades presenciais com, no mínimo, 24 horas de antecedência;
▶ Treinamento da chefia para compreensão das particularidades do regime de teletrabalho;
▶ Manutenção de canais de atendimento às demandas que possam surgir para melhoria do ambiente de trabalho;
▶ Agendamento prévio para manutenção dos equipamentos, quando necessário, que deverá ocorrer exclusivamente durante a jornada normal de trabalho, com custos arcados pela empresa;
▶ Escolha entre trabalho remoto ou presencial a trabalhadoras vítimas de violência doméstica e garantia ao trabalho à distância à trabalhadora separada de seu agressor, judicialmente ou não, mediante sua solicitação expressa.

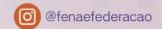
#### Próximas negociações

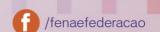
As próximas reuniões de negociações serão realizadas nos dias 15, 18 e 19 de agosto.

Fonte: Contraf/CUT com edição da Fenae











## Boletim Fenae Campanha Nacional 2022

### #BoraGanharEsseJogo

#### Principais pontos da pauta de reivindicação da Campanha Nacional dos Bancários

- ✓ Reposição salarial e nas demais verbas: inflação do período entre 31 de agosto de 2021 e 1º de setembro de 2022 (INPC) mais 5% de aumento real;
- ✓ Aumento maior para o VR e VA;
- ✓ Garantia dos empregos;
- ✓ Manutenção da regra da PLR, atualizada pelo índice de reajuste;
- ✓ Jornada contratual de 4 dias de trabalho, entre segunda e sexta-feira;
- ✓ Fim das metas abusivas;
- Combate ao assédio moral;
- Proteção aos trabalhadores adoecidos;
- ✓ Acompanhamento e tratamento de bancários com sequelas da Covid-19.

#### >> Debates da Caixa:

- Rigor na apuração de assédio sexual na Caixa
- Combate ao adoecimento dos empregados
- Mais contratações
- Acessibilidade atitudinal aos PCDs
- Condições de trabalho e Teletrabalho
- Realização das semanas de prevenção de acidentes de trabalho (Sipat)
- Revisão do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)
- ✓ Funcef e Saúde Caixa
- ✓ PLR Social e Benefícios





