



# Boletim Fenae

## Campanha Nacional 2022

### #VocêNoControle

Edição nº 02 – agosto de 2022

## Comando cobra agilidade na resposta dos bancos

*Bancários apresentaram último ponto da pauta da Campanha Nacional dos Bancários 2022*

O Comando Nacional dos Bancários apresentou à Federação Nacional dos Bancos (Fenaban), na reunião do dia 8 de agosto, a proposta de aumento dos valores da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), último ponto de reivindicações da categoria. Os bancários cobraram agilidade na resposta dos bancos.

“Entregamos nossa minuta no dia 15 de junho e até o momento tivemos apenas promessas de que vamos avançar em alguns pontos, mas nenhuma resposta concreta. Não tem sentido esperar até o final de agosto. Esperamos uma resposta para o dia 11, data prevista para a nossa próxima reunião”, disse a presidente do Sindicato dos Bancários de São Paulo Osasco e Região (Seeb/SP), Ivone Silva que é também uma das coordenadoras do Comando Nacional.

A categoria reivindica maior distribuição dos lucros. Em 1995, os grandes bancos distribuíam cerca de 14% dos lucros a título de PLR. Esse percentual caiu ao longo dos anos, mesmo com reajustes nos valores, mudanças nos parâmetros e introdução da parcela adicional. Em 2021, nos três maiores bancos privados, a média foi de 6,6%.

“A PLR é uma conquista dos bancários. Para os empregados da Caixa, o pagamento da PLR é uma forma de valorizar o trabalho feito. Quanto a nossa minuta, os empregados também estão ansiosos e cobrando respostas dos bancos. Vamos completar quase um mês sem retorno”, reforçou o coordenador da Comissão Executiva dos Empregados da Caixa e diretor da Fenae, Cardoso.

O Comando Nacional lembrou ainda que alguns bancos não discriminam nos holerites os valores pagos das regras próprias.

### Regra atual da PLR

- 1) **Regra Básica:** 90% do salário + R\$ 2.807,03 (com teto de R\$ 15.058,34). A Regra Básica pode ser compensada com programas próprios.

Possibilidades: A regra básica deve ser aplicada para todos os bancários de determinada instituição e caso:

- a) O montante fique entre 5% e 12,8% do lucro líquido do banco, aplica-se a regra;
- b) O montante fique acima de 12,8% os valores individuais dos bancários sofrerão redutores;
- c) O montante fique abaixo de 5% do lucro líquido, os valores individuais dos bancários são majorados até o limite de 2,2 salários ou até que o montante chegue a 5% do lucro, o que ocorrer primeiro.

- 2) **Parcela Adicional:** Distribuição linear de 2,2% do lucro líquido dos bancos entre todos os bancários e bancárias, com teto de R\$ 5.614,06;

Existe a possibilidade de o banco distribuir menos de 2,2% na parcela adicional, caso pague o teto; a Parcela Adicional não pode ser compensada com programas próprios.

**Antecipação da Regra Básica:** 54% do salário + R\$ 1.684,21 (com teto de R\$ 9.034,99).

Na antecipação já vale a regra dos 12,8% do lucro líquido, mas a do piso de 5% do lucro líquido só é definida ao final do ano; Antecipação da Parcela Adicional: 2,2% do lucro líquido do 1º semestre dividido linearmente, com teto de R\$ 2.807,03.

**PLR Social Caixa** - Equivalente a 4% do lucro líquido, do exercício do ano vigente, distribuídos de forma linear.

Fonte: Contraf/CUT com edição da Fenae



# Boletim Fenaé

## Campanha Nacional 2022

### #VocêNoControle

#### Principais pontos da pauta de reivindicação da Campanha Nacional dos Bancários

- ✓ Reposição salarial e nas demais verbas: inflação do período entre 31 de agosto de 2021 e 1º de setembro de 2022 (INPC) mais 5% de aumento real;
- ✓ Aumento maior para o VR e VA;
- ✓ Garantia dos empregos;
- ✓ Manutenção da regra da PLR, atualizada pelo índice de reajuste;
- ✓ Jornada contratual de 4 dias de trabalho, entre segunda e sexta-feira;
- ✓ Fim das metas abusivas;
- ✓ Combate ao assédio moral;
- ✓ Proteção aos trabalhadores adoecidos;
- ✓ Acompanhamento e tratamento de bancários com sequelas da Covid-19.

#### ► Debates da Caixa:

- ✓ Rigor na apuração de assédio sexual na Caixa
- ✓ Combate ao adoecimento dos empregados
- ✓ Mais contratações
- ✓ Acessibilidade atitudinal aos PCDs
- ✓ Condições de trabalho e Teletrabalho
- ✓ Realização das semanas de prevenção de acidentes de trabalho (Sipat)
- ✓ Revisão do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)
- ✓ Funcef e Saúde Caixa
- ✓ PLR Social e Benefícios

## #VocêNoControle

