BALANÇO SOCIAL ANUAL / 2005

A Fenae Corretora de Seguros apresenta o Balanço Social Anual referente ao exercício de 2005. Neste balanço podem ser encontradas informações sobre os investimentos e as ações realizadas pela empresa no cumprimento de sua função social.

O objetivo é dar maior transparência e visibilidade às informações que interessam não apenas aos sócios e acionistas, mas também a empregados, fornecedores, investidores, parceiros, consumidores e à comunidade em geral.

Conforme já exposto no ano passado, desde o segundo semestre de 2004 a Corretora é filiada ao Instituto Ethos, que contribui para a promoção de comportamentos socialmente responsáveis pelas empresas, e se comprometeu com os Princípios do Pacto Global, que envolve a defesa dos direitos humanos, melhoria nas relações de trabalho, defesa do meio ambiente e combate à corrupção.

O Comitê de Responsabilidade Social do grupo Fenae se reúne mensalmente para discutir novas ações que poderão ser tomadas, bem como para acompanhar o andamento de projetos já aprovados. O comitê é composto por empregados da Fenae Federação, da Fenae Corretora e do PAR.

O comitê deliberou que as ações do Grupo Fenae, a partir de 2005, serão voltadas para estas quatro metas do milênio:

Acabar com a fome e a miséria

Educação básica de qualidade para todos

Qualidade de vida e respeito ao meio ambiente

Todo mundo trabalhando pelo desenvolvimento

As ações a serem desenvolvidas devem ser voltadas principalmente para o auxílio a que pessoas carentes passem a produzir renda, melhoria na qualidade de vida dos funcionários, incentivo ao estudo e à inclusão digital e conservação do meio ambiente.

Desde dezembro de 2002, a Fenae Corretora contribui com o Lar de Crianças Nossa Sra. das Graças, por meio de recursos financeiros e acompanhamento das ações desenvolvidas com cerca de 50 crianças da região de Petrópolis, no Rio de Janeiro. São crianças cujos pais perderam a guarda em função de denúncias de violência doméstica. Outras ações regionais são realizadas, de acordo com determinação do Comitê de Responsabilidade Social e observando-se a viabilidade do orçamento da empresa.

No ano de 2005, o comitê aprovou e realizou a campanha Primeiro Passo, quando todos os funcionários do grupo Fenae foram incentivados a fazer uma coleta seletiva do lixo produzido, tanto em casa quanto no trabalho. A Fenae Federação e a Fenae Corretora trabalharam juntamente com a

APCEF-DF, estocando todo o material coletado, fornecendo-o para uma instituição de reciclagem, que se utiliza deste material para a produção de objetos, cuja renda se reverte para a comunidade local.

Neste início de 2006, está em andamento a aprovação de um grande projeto social, a ser desenvolvido na cidade de Caraúbas do Piauí, no estado do Piauí, onde haverá uma forte interação de membros do nosso comitê com a comunidade local. Estão previstas ações nas áreas de educação, saúde, cidadania, geração de renda e habitação, que serão viabilizadas através de parcerias com empresas públicas, privadas e órgãos governamentais.

Alexandre Siqueira Monteiro
Diretor Executivo

Balanço Social Anual / 2005

Empresa: FENAE Corretora de Seguros e Adm. de Bens S/A

1 - Base de Cálculo	2005 Valor			2004 Valor		
Receita líquida (RL)	47.105			37.248		
Resultado operacional (RO)	6.045			3.645		
Folha de pagamento bruta (FPB)	4.929			3.467		
2 - Indicadores Sociais Internos	**Valor (mil)**	**% sobre FPB**	**% sobre RL**	**Valor (mil)**	**% sobre FPB**	**% sobre RL**
Alimentação	1.245	25,26%	2,64%	777	22,41%	2,09%
Encargos sociais compulsórios	1.115	22,62%	2,37%	787	22,70%	2,11%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	864	17,53%	1,83%	472	13,61%	1,27%
Segurança e saúde no trabalho	27	0,55%	0,06%	18	0,52%	0,05%
Educação	111	2,25%	0,24%	77	2,22%	0,21%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.171	23,76%	2,49%	214	6,17%	0,57%
Creches ou auxílio-creche	133	2,70%	0,28%	73	2,11%	0,20%
Participação nos lucros ou resultados	178	3,61%	0,38%	106	3,06%	0,28%
Outros	537	10,89%	1,14%	361	10,41%	0,97%
Total - Indicadores sociais internos	5.381	109,17%	11,42%	2.885	83,21%	7,75%
3 - Indicadores Sociais Externos	**Valor (mil)**	**% sobre RO**	**% sobre RL**	**Valor (mil)**	**% sobre RO**	**% sobre RL**
Educação	0	0,00%	0,00%	13	0,36%	0,03%
Cultura	0	0,00%	0,00%	8	0,22%	0,02%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	17	0,28%	0,04%	23	0,63%	0,06%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	242	4,00%	0,51%	142	3,90%	0,38%
Total das contribuições para a sociedade	259	4,28%	0,55%	185	5,08%	0,50%
Tributos (excluídos encargos sociais)	6.785	112,24%	14,40%	5.763	158,11%	15,47%
Total - Indicadores sociais externos	7.043	116,51%	14,95%	5.949	163,21%	15,97%
4 - Indicadores Ambientais	**Valor (mil)**	**% sobre RO**	**% sobre RL**	**Valor (mil)**	**% sobre RO**	**% sobre RL**
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	( ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%			( ) não possui metas ( ) cumpre de 51 a 75% ( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%		

5 - Indicadores do Corpo Funcional	2005	2004
Nº de empregados(as) ao final do período	451	287
Nº de admissões durante o período	284	262
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	16	55
Nº de estagiários(as)	84	61
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	23	4
Nº de mulheres que trabalham na empresa	397	209
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	27%	22%
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	17	18
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	8%	13%
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	0	0

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2005	Metas 2006

Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	28.96			28.96		
Número total de acidentes de trabalho	0			no máximo 0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Os pradrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) todos(as) + Cipa	(X) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	(X) não se envolve	( ) segue as normas da OIT	( ) incentiva e segue a OIT	(X) não se envolverá	( ) seguirá as normas da OIT	( ) incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	(X) são sugeridos	( ) são exigidos	( ) não serão considerados	(X) são sugeridos	( ) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	( ) não se envolve	( ) apóia	(X) organiza e incentiva	( ) não se envolverá	(X) apoiará	(X) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa ____ND__%	no Procon ____ND____%	na Justiça _____ND___%	na empresa ___ND_____ %	no Procon ___ND_____%	na Justiça ___ND_____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R$):	**Em 2005: 21.275**			**Em 2004: 16.813**		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	_39__% governo 43___% colaboradores(as) _4__% acionistas _1__ % terceiros _13__% retido			_51__% governo _35__% colaboradores(as) _3__% acionistas _1__ % terceiros _10__% retido		

7 - Outras Informações

Alexandre Siqueira Monteiro - Diretor Executivo Marcelo Maron - Gerente Executivo de Administração e Finanças. Tel.: 0xx 61-3424-1500 e-mail: maron@fenaeseg.com.br

A empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo.