

SISTEMÁTICA DE SELEÇÃO PARA INCENTIVO À PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU 2017

Este documento tem como objetivo dar ampla divulgação à sistemática de seleção do Incentivo à Pós-Graduação *Lato Sensu* 2017, mediante atendimento às condições estabelecidas neste documento e no MN RH 186 - PÓS-GRADUAÇÃO. Leia-o **atentamente** antes de manifestar seu interesse na sistemática.

1 DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 O incentivo a Pós-Graduação *Lato Sensu* tem o objetivo de fomentar a cultura da inovação, a geração de conhecimentos e a educação continuada, visando ao alcance das estratégias de negócios da CAIXA.
- 1.2 Esta sistemática é regida por este documento e pelo MN RH186, sob a coordenação da SN de Gestão de Pessoas Desempenho e Capacitação – SUDEC, e consiste de seis etapas, a saber:
 - a) 1ª etapa – **Manifestação de Interesse**, com prévia validação do projeto de estudo do empregado pelo gestor imediato ou gestor da unidade;
 - b) 2ª etapa – **Apuração dos Critérios objetivos**, de caráter classificatório e indicativo;
 - c) 3ª etapa – **Validação e Priorização dos Projetos de Estudo**, de caráter eliminatório e classificatório;
 - d) 4ª etapa – **Divulgação dos Selecionados e apresentação da documentação**.
 - e) 5ª etapa - **Apresentação da documentação (1ª chamada)**
 - f) 6ª etapa - **Apresentação da documentação (2ª chamada)**
- 1.3 Essa sistemática de seleção terá vigência para os incentivos a serem concedidos no ano de 2017, podendo ser alterada nos anos subsequentes.
- 1.4 O cronograma consta no ANEXO II e eventuais alterações serão informadas no [PORTAL DO EMPREGADO](#) – aba Conhecimentos/Incentivos e na página da [UNIVERSIDADE CAIXA](#) .
- 1.4.1 Em caso de não cumprimento dos prazos previstos no cronograma e de não atendimento a um dos requisitos para participação, o empregado terá sua inscrição cancelada.
- 1.5 O empregado selecionado, após efetivar a contratação, receberá o incentivo em forma de reembolso de, no máximo, 24 parcelas, sendo cada uma no valor de 70% da mensalidade, limitado a R\$ 500,00.
- 1.6 O incentivo será concedido para cursos iniciados no 2º semestre de 2016 e no ano corrente e serão reembolsadas as despesas efetuadas a partir de 2017.
- 1.7 O empregado que receber o incentivo compromete-se a entregar, ao final do curso, o trabalho de conclusão, além dos demais compromissos firmados no Termo de Compromisso (MO21064) e exigidos no MN RH 186.
- 1.8 Caso seja necessário, o empregado deverá apresentar outros documentos ou firmar outras declarações para a contratação e ou manutenção do incentivo.

- 1.9 O horário de realização do curso não poderá coincidir com o horário de trabalho do empregado na CAIXA.
- 1.10 Os demais procedimentos envolvidos pela sistemática de Incentivo à Pós-Graduação *Lato Sensu* estão regulamentados no MN RH 186.

2 VAGAS

2.1 São ofertadas 500 vagas no ano de 2017, distribuídas proporcionalmente à quantidade de inscritos, por Presidência, CORED, DIJUR, DEORE, DEMAC, AUDIT, Vice-Presidências, com as respectivas unidades vinculadas.

2.2 A distribuição das vagas por área de vinculação será realizada conforme segue:

$$VA = IA \times 500/TI$$

Onde:

VA= Número de vagas por área

IA= Número de inscritos da área

500 = Total de vagas ofertadas na sistemática

TI = Número total de inscritos na sistemática

2.3 De forma análoga à distribuição de vagas por área, será calculado o número de vagas para dois grupos de empregados, conforme a seguir:

- Grupo 1: com função gratificada gerencial;

- Grupo 2: com função gratificada não gerencial/ sem função/carreira profissional sem FG gerencial.

2.4 Do total de vagas definido para cada área, será calculada a quantidade de vagas direcionada a cada um dos grupos, conforme a seguir:

$$VG = IG \times VA/IA$$

Onde:

VG = Número de vagas para o Grupo

IG = Número de inscritos no Grupo

VA = Total de vagas da área

IA = Número de inscritos da área

2.5 O mesmo cálculo será realizado para os dois Grupos, por área, e se o número final de vagas, por grupo, não for inteiro, será arredondado.

2.6 Cada área mencionada no item 2.1 terá, no mínimo, 5 (cinco) vagas, desde que existam no mínimo cinco projetos de estudo inscritos dessa área, sendo 01(uma) vaga para o Grupo 1 – com função gratificada gerencial e 04 (quatro) vagas para o Grupo 2 - com função gratificada não gerencial/ sem função/ carreira profissional sem FG gerencial.

2.6.1 Não havendo o mínimo de 05(cinco) inscritos na área, as vagas remanescentes serão redistribuídas para as demais áreas, considerando a proporcionalidade de empregados inscritos.

- 2.7 Em caso de dúvida quanto à unidade de vinculação, consulte o MN OR 005 – Modelagem Organizacional.

3 REQUISITOS E CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO

- 3.1 Este programa é destinado a todos os empregados da CAIXA que atendam aos seguintes requisitos e condições:
- a) Ter, no mínimo, 365 dias de efetivo exercício na CAIXA, completados até o último dia do prazo fixado para as manifestações de interesse;
 - b) Ter Curso Superior (graduação ou sequencial de formação específica) concluído e registrado no currículo da Universidade CAIXA, até o último dia do prazo fixado para manifestação de interesse;
 - c) Ter o Pré-Projeto de Estudo do curso de Pós-graduação validado pelo gestor imediato e priorizado pela Banca de Avaliação de sua área de vinculação;
 - d) Atender aos requisitos exigidos pela Instituição de Ensino Superior - IES para participar em curso de pós-graduação lato sensu por ela ofertado;
 - e) Não estar, até o último dia do prazo fixado para manifestação de interesse, em quaisquer uma das situações a seguir:
 - ✓ em licença para tratar de interesse particular;
 - ✓ em licença para acompanhar o cônjuge;
 - ✓ em ressarcimento à CAIXA de valores decorrentes de participação em incentivos anteriores;
 - ✓ arrolado em processo de apuração de responsabilidade disciplinar e civil, com decisão em primeira instância de suspensão ou rescisão do contrato de trabalho;
 - ✓ em situação de inadimplência com a CAIXA em decorrência da responsabilidade civil já imputada;
 - ✓ Recebendo outro incentivo de educação formal.
- 3.1 O empregado inscrito que não atender aos requisitos e condições mencionados anteriormente, mesmo que verificados posteriormente, terá sua inscrição cancelada a qualquer tempo.

4 MANIFESTAÇÃO DE INTERESSE

- 4.1 O empregado manifesta o interesse em participar da sistemática de incentivo ao preencher e enviar eletronicamente o formulário “Manifestação de interesse” e o “Pré-projeto de Estudo” (ANEXO III).
- 4.2 Antes de efetivar sua manifestação de interesse, o empregado deve **preencher, assinar, digitalizar e salvar em arquivo zipado** a documentação exigida:
- ✓ Pré-Projeto de Estudo – ANEXO III
- 4.2.1 O Pré-Projeto de Estudo – ANEXO III deve ser assinado pelo empregado juntamente com o seu gestor imediato e gestor da Unidade de lotação.
- 4.2.2 Para identificar os documentos, os arquivos devem ser salvos com a matrícula do empregado, conforme a seguir:

- ✓ Pré-Projeto de Estudo - Cxxxxxx

- 4.3 O acesso ao formulário de manifestação de interesse deverá ser realizado por meio do navegador **Mozilla Firefox**, no link: [FORMULÁRIO DE MANIFESTAÇÃO DE INTERESSE](#)
- 4.4 Os empregados comprovadamente impossibilitados de preencher o formulário disponibilizado na intranet (férias, afastados, cedidos, requisitados ou liberados) deverão encaminhar mensagem eletrônica à caixa-postal cepes10@caixa.gov.br, até o último dia da etapa Manifestação de Interesse, com os dados pessoais (Nome, matrícula, função gratificada e lotação) e Pré-Projeto de Estudo (ANEXO III).
- 4.5 Ao manifestar interesse, o empregado declara conhecer e estar de acordo com a Sistemática de Incentivo a Pós-Graduação *Lato Sensu* - 2017 e com os regramentos do MN RH 186.
- 4.6 O correto preenchimento do formulário e a veracidade das informações prestadas são de inteira responsabilidade do empregado.
- 4.7 Ao efetivar a sua manifestação de interesse, o empregado deverá copiar a tela com a informação de “Manifestação de interesse realizada com sucesso”, juntamente com a chave de segurança como comprovante da inscrição.

5 APURAÇÃO DE CRITÉRIOS OBJETIVOS

- 5.1 A apuração da pontuação dos empregados inscritos é realizada automaticamente por sistema e considerará separadamente os dois grupos de empregados: Grupo 1 e Grupo 2.
- 5.1.1 O Grupo 1 é composto pelos participantes com função gratificada gerencial e o Grupo 2 é composto pelos participantes com função gratificada não gerencial/sem função/carreira profissional sem função gerencial.
- 5.2 Os critérios de pontuação utilizados para o Grupo 1 são:
- ✓ Tempo de CAIXA;
 - ✓ Tema Estratégico priorizado pela área gestora do empregado;
 - ✓ Resultado do REALIZE.CAIXA, último resultado consolidado;
- 5.2.1 Para o Grupo 1 (participantes com função gratificada gerencial) existirá o critério de Pontuação Adicional conforme resultado do Desempenho Consolidado 2016, ou seja, quem obteve desempenho:
- ✓ Excepcional - 20%
 - ✓ Superior - 10%
 - ✓ Eficaz - 5%
- 5.3 Os critérios utilizados para o Grupo 2 são:
- ✓ Tempo de CAIXA;
 - ✓ Registro de Pós-graduação *lato sensu*;
 - ✓ Tema estratégico priorizado pela área gestora do empregado.

- 5.4 A atribuição da pontuação para seleção, por grupo de empregados, está detalhada no ANEXO IV – Critérios de Pontuação.
- 5.5 A classificação será em ordem decrescente e observará a pontuação obtida pelos empregados, com base nos critérios de seleção definidos para cada Grupo.
- 5.5.1 Em caso de empate na pontuação de classificação, serão adotados para desempate, sucessivamente, os seguintes critérios:
- a) maior idade, em ordem decrescente.
- 5.5.2 Haverá segunda chamada, se e somente se, as vagas não forem preenchidas.
- 5.5.3 Somente participarão da segunda chamada os empregados que manifestaram interesse para a 1ª chamada, não será aberto novo prazo para manifestação de interesse para a segunda chamada.
- 5.6 Para efeito de pontuação, conforme ANEXO IV, serão considerados os dados constantes no SISRH e no Currículo da Universidade CAIXA, no último dia do prazo fixado para manifestação de interesse.
- 5.7 É de inteira responsabilidade do empregado a atualização dos seus dados para fins de pontuação nos critérios mencionados.
- 5.8 A classificação dos inscritos (etapa 2), conforme apuração dos critérios objetivos, é apenas um indicativo para a 3ª etapa – Validação e Priorização dos Projetos de Estudo.

6 VALIDAÇÃO E PRIORIZAÇÃO DOS PROJETOS DE ESTUDO

- 6.1 A validação dos pré-projetos de estudo, bem como a priorização para a seleção, caso o número de inscritos exceda à quantidade de vagas disponíveis, é de responsabilidade de cada área Presidência, CORED, DIJUR, DEORE, DEMAC, AUDIT, Vice-Presidências, em consonância com os conhecimentos críticos CAIXA, os objetivos empresariais, as competências específicas, as aspirações das Unidades e o desempenho individual do empregado.
- 6.2 A lista de classificação dos inscritos (etapa 2), conforme critérios descritos no item 5 desta Sistemática, é um indicativo para o processo de priorização.
- 6.3 A priorização dos pré-projetos de estudo será realizada por Bancas de Avaliação, orientadas pela SUDEC/GEDEC e com participação de representantes das respectivas áreas de vinculação dos empregados.

7 DIVULGAÇÃO DOS SELECIONADOS E APRESENTAÇÃO DA DOCUMENTAÇÃO

- 7.1 O empregado selecionado, constante da Lista de Selecionados por área, deve enviar à caixa postal da cepes10@caixa.gov.br os documentos necessários à contratação do incentivo, quais sejam:
- Declaração da Instituição de Ensino Superior, conforme modelo contido ANEXO I do MN RH 186;
 - Termo de Compromisso Pós-Graduação *Lato Sensu* e Pós-Graduação Corporativa (MO21064);

- 7.2 A não apresentação desses documentos **corretamente preenchidos e assinados**, e **dentro do prazo estipulado**, implicará no cancelamento da inscrição do empregado, podendo ser convocados os empregados do cadastro reserva da unidade.

8 DISPOSIÇÕES FINAIS

- 8.1 Os casos omissos neste regulamento e/ou no MN RH 186 serão deliberados pela SN Gestão de Pessoas, Desempenho e Capacitação – SUDEC/GEDEC.
- 8.2 Eventuais dúvidas entrar em contato com o atendimento CERAT, por meio dos seguintes canais:
- Intranet, via ferramenta Serviços CAIXA: <http://servicos.caixa> ;
 - Atendimento Online via chat, pela página: <http://atendimentoonline.caixa>.

ANEXO I – TEMAS ESTRATÉGICOS POR ÁREA – PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU 2017

TEMAS - GRUPO 1 – EMPREGADOS COM FUNÇÃO GRATIFICADA GERENCIAL	PRIORIDADE
CORED	
Sistema de Correição em Empresas Públicas	1
Apuração de Responsabilidade Disciplinar e Civil	2
Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal	3
Gestão de Órgãos Colegiados nas Apurações Administrativas e Julgamentos	4
Análise Jurídica em Processos Administrativos Disciplinares	5
Investigação e Instrução no Processo Disciplinar e Civil	6
Improbidade Administrativa	7
Apuração Ética	8
Ética Empresarial em Estatais	9
Elaboração de Indicadores e Modelos de Desempenho e Efetividade	10
AUDIT	
Controles Internos	5
Governança Corporativa	3
Mitigação de Riscos	4
Auditoria	2
Gestão	1
DIJUR	
Controles e Governança	3
Gestão por Processos	2
Inovação	1
DEORE	
Governança Corporativa	2
Gestão de Processos	8
Estruturação de Conglomerados	7
Economia, Finanças e Riscos	9
Estratégia Corporativa	3
Gerenciamento de Projetos Estratégicos	5
Inteligência Competitiva (IC)	1
Gestão Estratégica de Negócios	4
Estratégia Empresarial de Relacionamento de Cliente	6
Gestão de Projetos	10
DEMAC	
Gestão da marca/Identidade Corporativa	1
Marketing de incentivo	7
Comunicação Social e Institucional	2

Marketing Cultural, Social e Esportivo	5
Pesquisa	7
Comunicação e Marketing Digital	3
Patrocínio	4
Comunicação integrada	5
Endomarketing	4
Business Intelligence	8
VICLI	
Cenários Econômicos	7
Desenvolvimento de novos negócios para clientes varejo	4
Estratégia de Mercado para Captação e Aplicação	5
Estratégias de Gestão do Relacionamento com o Cliente (CRM)	8
Gestão de Canais e Serviços	2
Gestão de força de vendas	3
Gestão de Qualidade de Bens, Serviços, Processo e Projeto	1
Gestão do ciclo de vida do cliente	9
Macroeconomia	11
Marketing (incluindo segmentação, parte tática e estratégica)	9
Sustentabilidade e Governança Corporativa	10
Dimensionamento de canais de atendimento	6
VIPOV	
Estratégias de Relacionamento com Cliente	1
Gestão de força de vendas	3
Gestão do ciclo de vida do cliente	2
Macroeconomia	3
Marketing (incluindo segmentação, parte tática e estratégica)	3
Programas de fidelização (<i>rewards</i>)	1
Prospecção e Desenvolvimento de Novos Negócios	2
Regulamentação de agronegócios	1
VICOP	
Economia, Finanças e Controladoria	2
Gerenciamento de Projetos	3
Gestão de Marketing	1
Gestão de Negócios	1
Gestão de Pessoas	1
Gestão de Processos	2
Inteligência Estratégica	2
Mercado de Capitais	3
Negócios Internacionais	2
Relações Institucionais	4

VIHAB	
Estratégia de Relacionamento com o Cliente	1
Funding: finanças internacionais visando à capacitação	2
Cidades Inteligentes	3
Programa Minha Casa Minha Vida	4
Habitação de Mercado	5
Habitação Rural e Entidade Urbana	6
Análise e Modelagem de Investimentos Imobiliários	7
Securitização de Créditos Imobiliários	8
Planejamento e Desenvolvimento da Rede de Habitação	9
VIGOV	
Concessões e PPP (Parceria Público Privado)	1
Project Finance	2
Gerenciamento de Projetos	3
Gerenciamento de Riscos	4
Finanças	5
Saneamento e Infraestrutura	6
Inovação e Empreendedorismo	7
Economia	8
Desenvolvimento e Gestão Urbana	9
Orçamento Público	10
VITER	
Compliance legal, ética e análise do perfil do investidor	1
Fundos e produtos de Investimento	1
Mensuração, Gestão de Performance e Risco	1
Regulação, auto regulação, fiscalização e participantes do mercado	1
Tributação	1
Fundos estruturados	1
Macroeconomia	1
Finanças	1
Avaliação de empresas e investimentos	1
Modelos Aplicados à Gestão de investimento em Renda Fixa e Variável	1
Planejamento Estratégico orientado à Execução	1
VIFUG	
Risco e Compliance	2
Gestão, tendências e políticas públicas relacionadas aos Fundos, Programas de Governo e Loterias, administrados pela VIFUG	2
Gestão de Projetos	2
Gestão de Serviços e Processos	2
Mercado Financeiro	2
Marketing estratégico	2

Gestão de Pessoas	2
Políticas públicas	2
Administração Pública	2
Direito	2
VIFIC	
Gestão de Processos	2
Câmbio	2
Cenários Econômicos	2
Execução Financeira de Fundos e Programas	1
Gestão Contábil	1
Gestão Financeira (Administração e Execução Financeira)	1
Gestão Orçamentária	1
Gestão Tributária	1
Mercado de Capitais	2
Planejamento Financeiro Estratégico	1
Precificação	2
Tesouraria Bancária	1
VILOP	
Inovação	1
Gestão de Processos, de Projetos ou de Pessoas	2
Licitação, Contratação e Gestão de Bens e Serviços	3
Tecnologia da Informação (Operações Bancárias)	4
Administração Pública	5
Segurança Física, Eletrônica e Documental	6
Gestão Orçamentária Pública	7
Logística, Suprimento e Infraestrutura Predial	8
Finanças	9
Direito Administrativo	10
VICOR	
Controladoria e Finanças	1
Gestão de Projetos	1
Risco de Crédito	2
Continuidade de Negócios	2
Educação Financeira	3
Modelagem de Riscos e Cobrança	2
Prevenção à lavagem de dinheiro	2
Processos de crédito para Corporate/PJ pequena/Varejo/PJ Middle	2
Recuperação de crédito	2
Risco corporativo (Gestão de: Carteira, Capital, Mercado, Operacional)	2
Segurança da informação	2
Controle Interno, Compliance e Risco Operacional	2

Validação e Monitoração Contínua dos Modelos de Riscos	2
VIPES	
Gestão de planos de saúde	1
Gestão de planos de previdência	1
Gestão de Produtividade	1
Gestão de Talentos	2
Demonstrações Relações trabalhistas	2
Gestão do desempenho de pessoas	2
Indicadores de Gestão de Pessoas	3
Remuneração Estratégica e Benefícios	4
Desenvolvimento de pessoas em organizações de trabalho	4
Recrutamento, Seleção e Alocação de Pessoas	5
Cultura e clima organizacional	6
VITEC	
Negócio Digital	1
Metodologia Ágil	2
Big Data	3
Arquitetura Tecnológica e Soluções TI	4
Gestão de Projetos de TI	5
Governança e Gestão de TI	6
Segurança Tecnológica	7
Desenvolvimento de Soluções de TI	8
Operação da infraestrutura de tecnologia da informação e comunicações	9
Gestão de Contratos, Bens e Serviços de TI	10

TEMAS - GRUPO 2 - EMPREGADOS COM FUNÇÃO GRATIFICADA NÃO GERENCIAL/SEM FUNÇÃO/CARREIRA PROFISSIONAL SEM FUNÇÃO GERENCIAL	PRIORIDADE
CORED	
Sistema de Correição em Empresas Públicas	1
Apuração de Responsabilidade Disciplinar e Civil	2
Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal	3
Gestão de Órgãos Colegiados nas Apurações Administrativas e Julgamentos	4
Análise Jurídica em Processos Administrativos Disciplinares	5
Investigação e Instrução no Processo Disciplinar e Civil	6
Improbidade Administrativa	7
Apuração Ética	8
Ética Empresarial em Estatais	9
Elaboração de Indicadores e Modelos de Desempenho e Efetividade	10
AUDIT	
Controles Internos	3
Governança Corporativa	2
Mitigação de Riscos	4
Auditoria	1
Gestão	5
DIJUR	
Direito do Trabalho e Processual do Trabalho	5
Direito Empresarial	2
Direito Penal	4
Estatística	6
Nova sistemática de contratações das Estatais Lei 13.303/2016	1
Orçamento e Planejamento	3
DEORE	
Governança Corporativa	2
Gestão de Processos	8
Estruturação de Conglomerados	7
Economia, Finanças e Riscos	9
Estratégia Corporativa	3
Gerenciamento de Projetos Estratégicos	5
Inteligência Competitiva (IC)	1
Gestão Estratégica de Negócios	4
Estratégia Empresarial de Relacionamento de Cliente	6
Gestão de Projetos	10
DEMAC	
Gestão da marca/Identidade Corporativa	1
Marketing de incentivo	3

Comunicação Social e Institucional	3
Marketing Cultural, Social e Esportivo	2
Pesquisa	5
Comunicação e Marketing Digital	1
Patrocínio	2
Comunicação integrada	1
Endomarketing	2
Business Intelligence	5
VICLI	
Cenários Econômicos	12
Desenvolvimento de novos negócios para clientes varejo	6
Estratégia de Mercado para Captação e Aplicação	5
Estratégias de Gestão do Relacionamento com o Cliente (CRM)	4
Gestão de Canais e Serviços	2
Gestão de força de vendas	1
Gestão de Qualidade de Bens, Serviços, Processo e Projeto	3
Gestão do ciclo de vida do cliente	7
Macroeconomia	11
Marketing (incluindo segmentação, parte tática e estratégica)	8
Sustentabilidade e Governança Corporativa	10
Dimensionamento de canais de atendimento	9
VIPOV	
Estratégias de Relacionamento com Cliente	1
Gestão de força de vendas	3
Gestão do ciclo de vida do cliente	3
Macroeconomia	2
Marketing (incluindo segmentação, parte tática e estratégica)	3
Programas de fidelização (<i>rewards</i>)	1
Prospecção e Desenvolvimento de Novos Negócios	2
Regulamentação de agronegócios	1
VICOP	
Economia, Finanças e Controladoria	1
Gerenciamento de Projetos	2
Gestão de Marketing	2
Gestão de Negócios	2
Gestão de Pessoas	2
Gestão de Processos	1
Inteligência Estratégica	3
Mercado de Capitais	1
Negócios Internacionais	2
Relações Institucionais	4

VIHAB	
Estratégia de Relacionamento com o Cliente	1
Funding: finanças internacionais visando à capacitação	2
Cidades Inteligentes	3
Programa Minha Casa Minha Vida	4
Habitação de Mercado	5
Habitação Rural e Entidade Urbana	6
Análise e Modelagem de Investimentos Imobiliários	7
Securitização de Créditos Imobiliários	8
Planejamento e Desenvolvimento da Rede de Habitação	9
VIGOV	
Concessões e PPP (Parceria Público Privado)	1
Project Finance	2
Gerenciamento de Projetos	3
Gerenciamento de Riscos	4
Finanças	5
Saneamento e Infraestrutura	6
Inovação e Empreendedorismo	7
Economia	8
Desenvolvimento e Gestão Urbana	9
Orçamento Público	10
VITER	
Compliance legal, ética e análise do perfil do investidor	1
Fundos e produtos de Investimento	1
Mensuração, Gestão de Performance e Risco	1
Regulação, autorregulação, fiscalização e participantes do mercado	1
Tributação	1
Fundos estruturados	1
Macroeconomia	1
Finanças	1
Avaliação de empresas e investimentos	1
Modelos Aplicados à Gestão de investimento em Renda Fixa e Variável	1
Planejamento Estratégico orientado à Execução	1
VIFUG	
Risco e Compliance	2
Gestão, tendências e políticas públicas relacionadas aos Fundos, Programas de Governo e Loterias, administrados pela VIFUG	2
Gestão de Projetos	2
Gestão de Serviços e Processos	2
Mercado Financeiro	2
Marketing estratégico	2

Gestão de Pessoas	2
Políticas públicas	2
Administração Pública	2
Direito	2
VIFIC	
Gestão de Processos	3
Câmbio	2
Cenários Econômicos	2
Execução Financeira de Fundos e Programas	3
Gestão Contábil	1
Gestão Financeira (Administração e Execução Financeira)	1
Gestão Orçamentária	1
Gestão Tributária	1
Mercado de Capitais	2
Planejamento Financeiro Estratégico	1
Precificação	2
Tesouraria Bancária	1
VILOP	
Inovação	1
Gestão de Processos, de Projetos ou de Pessoas	2
Licitação, Contratação e Gestão de Bens e Serviços	3
Tecnologia da Informação (Operações Bancárias)	4
Administração Pública	5
Segurança Física, Eletrônica e Documental	6
Gestão Orçamentária Pública	7
Logística, Suprimento e Infraestrutura Predial	8
Finanças	9
Direito Administrativo	10
VICOR	
Controladoria e Finanças	1
Gestão de Projetos	1
Risco de Crédito	2
Continuidade de Negócios	2
Educação Financeira	3
Modelagem de Riscos e Cobrança	2
Prevenção à lavagem de dinheiro	2
Processos de crédito para Corporate/PJ pequena/Varejo/PJ Middle	2
Recuperação de crédito	2
Risco corporativo (Gestão de: Carteira, Capital, Mercado, Operacional)	2
Segurança da informação	2
Controle Interno, Compliance e Risco Operacional	2

Validação e Monitoração Contínua dos Modelos de Riscos	2
VIPES	
Gestão de planos de saúde	1
Gestão de planos de previdência	1
Gestão de Produtividade	1
Gestão de Talentos	2
Demonstrações Relações trabalhistas	3
Gestão do desempenho de pessoas	3
Indicadores de Gestão de Pessoas	4
Remuneração Estratégica e Benefícios	3
Desenvolvimento de pessoas em organizações de trabalho	5
Recrutamento, Seleção e Alocação de Pessoas	4
Cultura e clima organizacional	6

VITEC	
Negócio Digital	1
Metodologia Ágil	2
Big Data	3
Arquitetura Tecnológica e Soluções TI	4
Gestão de Projetos de TI	5
Governança e Gestão de TI	6
Segurança Tecnológica	7
Desenvolvimento de Soluções de TI	8
Operação da infraestrutura de tecnologia da informação e comunicações	9
Gestão de Contratos, Bens e Serviços de TI	10

ANEXO II – CRONOGRAMA

Pós-graduação lato sensu	Data/período
Manifestação de interesse dos empregados	17/04 a 12/05/2017
Divulgação da lista de inscritos	19/05/2017
Solicitação de revisão dos inscritos	22 e 23/05/2017
Divulgação da lista definitiva de inscritos	25/05/2017
Apuração dos critérios de classificação	25/05 até 26/05/2017
Divulgação da lista preliminar de classificação	29/05/2017
Solicitação de revisão da classificação (requisitos/impedimentos/pontuação)	30/05 a 31/05/2017
Divulgação da lista definitiva de classificação dos critérios objetivos	02/06/2017
Análise dos projetos pelos bancas de avaliação	05/06 a 12/06/2017
Envio dos resultados das avaliações das bancas	13/06/2017
Divulgação da classificação final (critérios objetivos + avaliações das bancas)	21/06/2017
Envio dos documentos pelos empregados	21/06 até 14/07/2017
Análise de documentos	14/07 até 28/07/2017
Correção de pendências dos documentos	28/07 até 11/08/2017
Análise de correções	18/08/2017
Segunda chamada	22/08/2017
Envio dos documentos pelos empregados	22/08 até 08/09/2017
Análise de documentos	08/09 até 15/09/2017
Correção de pendências dos documentos	15/09 até 29/09/2017
Análise de correções	29/09 até 06/10/2017
Lista definitiva dos empregados selecionados	10/10/2017

ANEXO III – PRÉ-PROJETO DE ESTUDO – PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU 2017

Nome do empregado	Matrícula
-------------------	-----------

Nome do Curso de pós-graduação <i>lato sensu</i> pretendido ou cursando	Período de realização do curso / / a / /
---	---

Valor total do curso R\$

Nome da Instituição de Ensino de Ensino pretendida ou ministrante

Tema estratégico da Área, relacionado com as atribuições da Unidade de vinculação (Anexo I)

O objetivo empresarial segundo Plano Estratégico CAIXA 2012-2022
--

Proposta do trabalho de conclusão do curso (problema ou hipótese de estudo descrito em, no máximo, 3 linhas)
--

Resultado(s) a ser (em) alcançado(s) na CAIXA com o estudo (Justificativa do gestor imediato descrito em, no máximo, 3 linhas)
--

Declaro conhecer e estar de acordo com o MN RH 186 e com as regras do Edital de Seleção para Incentivo à Pós-Graduação *Lato Sensu* 2017.

Local/Data _____, _____ de _____ de 2017

Assinatura, sob carimbo, do Empregado

Assinatura, sob carimbo, do Gestor Imediato

Assinatura, sob carimbo, do Gestor da Unidade

Assinatura, sob carimbo, do Gestor da Unidade

ANEXO IV - CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO

Grupo 1 – EMPREGADOS COM FG GERENCIAL – Pontuação Máxima 100 pontos	
TEMPO DE CAIXA	Pontuação máxima (60 pontos)
Acima de 9 anos até 14 anos	60
Acima de 15 anos	45
Acima de 4 anos até 9 anos	30
De 1 ano até 4 anos	15
TEMA ESTRATÉGICO	Pontuação máxima (30 pontos)
Prioridade 1	30
Prioridade 2	20
Prioridade 3	10
*REALIZE.CAIXA	Pontuação máxima (10 pontos)
DESEMPENHO CONSOLIDADO	
Excepcional	20% a mais na pontuação
Superior Estilo	10% a mais na pontuação
Superior Resultado	5% a mais na pontuação
Eficaz	5% a mais na pontuação

***Resultado do REALIZE.CAIXA – último consolidado**

Grupo 2 – EMPREGADOS COM FG NÃO GERENCIAL/SEM FUNÇÃO/CARREIRA PROFISSIONAL SEM FG GERENCIAL – Pontuação Máxima 100 pontos	
TEMPO DE CAIXA	Pontuação máxima (40 pontos)
Acima de 9 anos até 14 anos	40
Acima de 14 anos	30
Acima de 4 anos até 9 anos	20
De 1 ano até 4 anos	10
PÓS GRADUAÇÃO LATO SENSU	Pontuação máxima (30 pontos)
Possui pós-graduação concluída por iniciativa pessoal registrada no currículo	30
Não possui pós-graduação registrada no currículo	30
Possui pós-graduação concluída por iniciativa CAIXA registrada no currículo	10
TEMA ESTRATÉGICO	Pontuação máxima (30 pontos)
Prioridade 1	15
Prioridade 2	10
Prioridade 3	5

Temas estratégicos definidos pelas áreas para 2017